

Zurück in die Arbeit! So bekommen Sie Ihre Mitarbeiter zurück ins Büro.

Mitarbeiter zurück ins Büro! Die Erfahrungen nach ein paar Jahren Homeoffice sind teilweise ernüchternd: Hohe Krankenstände, weil gerade für junge Mitarbeiter die Kolleginnen und Kollegen die einzigen sozialen Kontakte sind. Produktivitätsverlust, weil die Mitarbeiter großzügig die Mittagspause ausdehnen und in der Zeit lieber auf die Pferdekoppel gehen anstatt zu arbeiten.

IBM macht es vor – und ich finde es gut!

IBM geht sogar so weit und kündigt öffentlich an, dass bei der Vergabe von Führungspositionen Mitarbeiter bevorzugt werden, die den überwiegenden Teil der Arbeitszeit im Unternehmen verbringen wollen anstatt am heimischen Schreibtisch. Das ist gut, finde ich! Und ich mache mich mit meiner Meinung nicht überall beliebt. Es ist an der Zeit, der Realität ein bisschen in die Augen zu schauen.

📌 Es ist an der Zeit, der Realität ein bisschen in die Augen zu schauen.

Heute ist Miteinander-Mittwoch!

Ich habe heute wieder meine Sendung moderiert bei ANTENNE BAYERN und wir hatten heute Miteinander-Mittwoch. Mitarbeiter zurück ins Büro! Was für eine tolle Idee. Nur ganz Wenige im Homeoffice, die meisten in Präsenz im Unternehmen.



ANTENNE BAYERN

Sendung moderiert mit dem
Format „Miteinander-Mittwoch“



Präsenz im Büro

Die meisten Mitarbeiter in Präsenz
im Unternehmen



Homeoffice

Nur ganz Wenige im Homeoffice –
und das aus gutem Grund

Mein Appell

Lasst in die Unternehmen wieder mehr Menschen einziehen! Bevölkert wieder die Flure! Macht aus der Firma einen spannenden Mikrokosmos! Macht Euer Haus lebendig! Mehr Präsenz! Viel mehr Präsenz als bisher, weil wichtiger denn je.



Mehr Menschen ins Unternehmen

Lasst in die Unternehmen wieder mehr Menschen einziehen!



Flure beleben

Bevölkert wieder die Flure!
Macht aus der Firma einen spannenden Mikrokosmos!



Mehr Präsenz

Viel mehr Präsenz als bisher, weil wichtiger denn je.

Nicht sonderlich populär – aber wahr

Nicht sonderlich populär meine Meinung in Zeiten wie diesen, ich weiß. Das ist mir egal.

Menschen brauchen Nähe

Other People Matter. Der Strömungsabriss darf nicht zu groß werden.

Die größte Motivationsdroge

Die größte Motivationsdroge für einen Menschen ist ein anderer Mensch.

Relationships sind existenziell

Positive Beziehungen wirken sich stark auf die Gesundheit aus.

Mortalitätsrate und Beziehungen – es gibt einen Zusammenhang

Die Zahlen sprechen eine deutliche Sprache:

+70%

Keine sozialen Beziehungen

Bei Menschen, die so gut wie keine, keine oder schlechte soziale Beziehungen haben, ist die Wahrscheinlichkeit, früher zu sterben, um 70 Prozent erhöht.

+50%

Raucher

Bei Rauchern ist die Wahrscheinlichkeit, früher zu sterben, um 50 Prozent erhöht.

+30%

Trinker

Bei Trinkern ist die Wahrscheinlichkeit, früher zu sterben, um 30 Prozent erhöht.

Den Schuss nicht gehört?

Wer's immer noch nicht wahr haben will, dass „viel Homeoffice“ nicht gleichzusetzen ist mit „viel Freude“, der darf gerne nochmal in die Harvard-Studie reinschauen über die Wichtigkeit von Beziehungen für das persönliche Wohlbefinden und die psychische Gesundheit.

Die Harvard-Studie

#Robert #Waldinger #TheGoodLife

Die Studie belegt die Wichtigkeit von Beziehungen für das persönliche Wohlbefinden und die psychische Gesundheit.

Die Kernaussage

„Viel Homeoffice“ ist **nicht** gleichzusetzen mit „viel Freude“.

Positive soziale Beziehungen sind der Schlüssel zu einem gesunden, erfüllten Leben – und die entstehen im persönlichen Miteinander.

Hört mir auf mit „Entweder-oder“!

Na klar! Ihr seht doch auch ein paar Lücken auf dem ANTENNE BAYERN-Parkplatz auf meinem Foto. Nicht jeder ist da. Die alleinerziehende Kollegin beispielsweise nicht, die auf ihr Kind aufpassen muss und auch nicht der Kollege aus dem Vertrieb, der einen Arzttermin wahrnehmen muss. Es gibt Gründe.

Mitarbeiter zurück ins Büro – hört mir auf mit „Entweder-oder“! In einer hysterischen Gesellschaft gibt's oftmals nur ein ENTWEDER ODER. Dabei geht's gar nicht um „entweder oder“, sondern wie so oft im Leben um ein **SOWOHL ALS AUCH**. Und zwar in einem vernünftigen Rahmen, der eben persönliche Begegnungen noch möglich macht und trotzdem individuell für die alleinerziehende Kollegin oder den Kollegen aus dem Vertrieb ist (siehe oben). Macht doch ANTENNE BAYERN mit dem Miteinander-Mittwoch auch nicht anders und ist damit ziemlich erfolgreich.

Entweder-oder

Nur Homeoffice *oder* nur Büro – eine hysterische Schwarz-Weiß-Debatte

Sowohl als auch

Ein vernünftiger Rahmen, der persönliche Begegnungen ermöglicht *und* individuelle Bedürfnisse berücksichtigt

Wann macht Ihr einen **Miteinander-Mittwoch**?

Oder gleich mehrere in einer Woche, auch wenn Donnerstag ist? Oder habt Ihr ein anderes Format? Erfunden? Geklaut?
Schickt mir Eure Idee gerne per Mail zu.



Miteinander-Mittwoch

Das bewährte Format von
ANTENNE BAYERN – ein fester
Tag in der Woche für maximale
Präsenz im Unternehmen.



Euer eigenes Format

Erfunden? Geklaut?
Hauptsache, es bringt
Menschen zusammen! Schickt
Eure Idee gerne per Mail.



Mehrmals pro Woche

Oder gleich mehrere solcher
Tage in einer Woche – auch
wenn Donnerstag ist!



Zu guter Letzt ein guter Gedanke

„Wenn die Mitarbeiter in der Arbeit mehr Spaß haben als zuhause, dann kommen sie gerne in die Arbeit.“ 😊

Ich sehe hier zwei mögliche Ansatzpunkte... 😊

#POSITIVELEADERSHIP

#VOMMITARBEITERZUMFAN

#MITARBEITERFINDUNG

#MITARBEITERBINDUNG

#RECRUITING

Wenn Ihr wissen möchtet, wie man nicht nur Mitarbeiter, sondern auch Kunden zu Fans macht, dann besucht eines der nächsten Seminare „**Vom Kunden zum Fan**“. Alle Termine findet Ihr [hier](#). Ich freue mich auf Euch!