# Wo ist der Mangel? Was Mitarbeitende wirklich wollen – Positive Leadership und PERMA-Lead®

Was Mitarbeitende wirklich wollen ist selbstverständlich individuell, aber gegen einen positiven Führungsstil, einen stärkenorientierten Ansatz und Wertschätzung dürften nur die Wenigsten etwas einzuwenden haben. Eine interessante Herangehensweise an die Herausforderungsfelder Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterfindung bietet die Idee des **POSITIVE LEADERSHIP** in Verbindung mit einem wissenschaftlich validierten Messverfahren namens **PERMA-Lead®**.

#LEADERSHIP #POSITIVE #STÄRKEN

Made with GAMMA

# Wo ist der Mangel?

Im Vertrieb ist **„Wo ist der Mangel?"** eine der entscheidenden Fragen, um sein Produkt und seine Dienstleistung schnell und erfolgreich an den Kunden zu bringen. Bedarfserkennung. Bedarfserweckung.

Und wo ist der Mangel bei den Mitarbeitenden?

> Die Boston Consulting Group hat diese Frage in einer internationalen Arbeitsmarktstudie insgesamt **366.000 Berufstätigen** gestellt.

Ergebnis: Besonderen Wert legen deutsche Arbeitnehmer auf folgende Aspekte:

### Wertschätzung

Anerkennung der eigenen Leistung durch Vorgesetzte und das Unternehmen

### Gute Beziehungen

Positive Beziehungen zu Kollegen und Vorgesetzten im Arbeitsalltag

### Interessante Aufgaben

Sinnvolle, herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeiten

### Work-Life-Balance

Eine faire Balance zwischen beruflichen Anforderungen und Privatleben

Bezahlung und Jobsicherheit sind weniger wichtig als oft angenommen.

Made with GAMMA

# Was ist Positive Leadership?

Positive Leadership ist eine Führungsphilosophie, die sich zentral auf die **Stärkung und Entwicklung der positiven Eigenschaften und Fähigkeiten** von Mitarbeitern konzentriert. Im Gegensatz zu herkömmlichen Führungsmethoden, bei denen oft negatives Verhalten und Fehler kritisiert und bestraft werden, geht es bei positivem Leadership darum, die Mitarbeiter zu ermutigen und zu unterstützen, um das Beste aus ihnen herauszuholen.

### Anerkennung & Wertschätzung

Indem Führungskräfte ihre Mitarbeiter für ihre Leistungen loben und ihre Stärken hervorheben, fördern sie ein positives Arbeitsklima und stärken das Selbstbewusstsein der Mitarbeiter.

### Kommunikation & Zusammenarbeit

Indem Führungskräfte offen und transparent kommunizieren und die Meinungen und Ideen aller Mitarbeiter berücksichtigen, fördern sie eine positive Teamkultur und eine Atmosphäre des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung.

### Motivation & Leistungsbereitschaft

Indem Führungskräfte ihre Mitarbeiter ermutigen, neue Herausforderungen anzunehmen und sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln, fördern sie die Eigenverantwortung und das Engagement für das Unternehmen.

Made with GAMMA

# Hilfreich und spannend: Das PERMA Modell

Das PERMA Modell ist ein Konzept, das von dem Psychologen **Dr. Martin Seligman** entwickelt wurde und sich mit dem Wohlbefinden von Menschen beschäftigt. Wie Menschen **aufblühen**.

Das Modell geht davon aus, dass es **fünf Kernbereiche** gibt, die zu einem zufriedenen und erfüllten Leben beitragen:

**P – Positives Emotionserleben**

**E – Engagement**

**R – Beziehungen**

**M – Sinn und Zweck**

**A – Persönliche Erfolge**

Im Kontext des Positive Leadership kann das PERMA Modell als Leitfaden dienen, um eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen und das Wohlbefinden und die Zufriedenheit von Mitarbeitern zu fördern.

Made with GAMMA

# PERMA im Führungsalltag – Konkrete Anwendung

Eine Führungskraft, die sich am PERMA Modell orientiert, kann beispielsweise dafür sorgen, dass Mitarbeiter die Möglichkeit haben, sich in ihrem Job **engagiert und erfüllt** zu fühlen, indem sie ihnen Herausforderungen und Aufgaben bietet, die zu ihren Stärken passen.

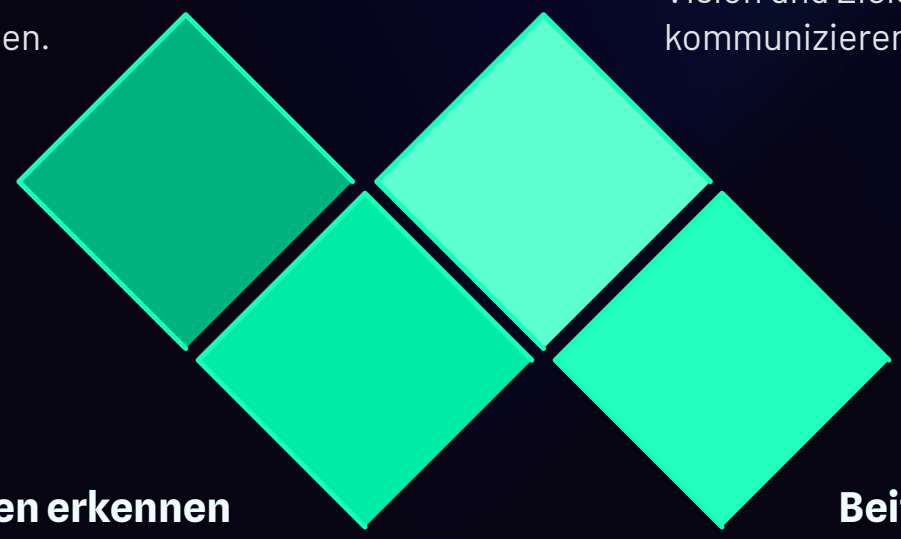
Sie kann auch dafür sorgen, dass Mitarbeiter sich in ihrem Job **sinnvoll und zweckdienlich** fühlen, indem sie ihnen die Vision und das Ziel des Unternehmens vermittelt und ihnen die Möglichkeit gibt, dazu beizutragen.

### Aufgaben zuweisen

Rollen nach Stärken gestalten.

### Sinn vermitteln

Vision und Ziele klar kommunizieren.



### Stärken erkennen

Identifizieren individueller Talente.

### Beitrag ermöglichen

Handlungsspielräume zur Wirkung geben.

So entsteht eine Führungskultur, die sowohl das individuelle Wohlbefinden als auch den gemeinsamen Unternehmenserfolg nachhaltig fördert.

Made with GAMMA

# Positive Leadership – Die Benefits für alle Seiten

Positive Leadership beeinflusst messbar die KPIs **Umsatz, Produktivität, Rentabilität und Kundenzufriedenheit**.

## Benefits für Mitarbeitende

- Signifikant niedrigeres Stresslevel
- Höhere Arbeitszufriedenheit
- Geringeres Risiko für psychische Erkrankungen wie Burnout
- Reduzierung der Krankenfehltage

## Benefits für Führungskräfte

- Resilienter, entspannter und innovativer
- Höheres Level an Kreativität
- Besserer Umgang mit Rückschlägen und Problemen

Studien haben gezeigt, dass Positive Leader im Sinne des Positive Leaderships resilienter, entspannter und innovativer sind.

Made with GAMMA

# Positive Leadership ist messbar: PERMA-Lead® Profiler

Bei diesem Online-Testverfahren, das selbstverständlich die Kriterien an eine **organisationspsychologische Diagnostik** erfüllt, bekommt die Führungskraft mit wenig Aufwand eine detaillierte Rückmeldung zu ihrem Positive Leadership Führungsverhalten. Zusätzlich wird die Erwartungshaltung an den eigenen Führungsstil und die Motivation, sich weiterzuentwickeln, sichtbar.

01

## Online-Testverfahren durchführen

Die Führungskraft beantwortet den wissenschaftlich validierten PERMA-Lead® Profiler mit wenig Aufwand online.

02

## Detaillierte Rückmeldung erhalten

Auswertung des Positive Leadership Führungsverhaltens anhand der PERMA-Dimensionen.

03

## Erwartungshaltung sichtbar machen

Der eigene Führungsstil und die Motivation zur Weiterentwicklung werden transparent dargestellt.

Made with GAMMA

# PERMA-Lead® 360° Feedback

Das **PERMA-Lead® 360° Feedback** ist eine erweiterte Variante der PERMA-Lead® Potentialanalyse. Zur Erfassung des Rundum-Feedbacks werden die Selbsteinschätzung der Führungskraft sowie verschiedene Fremdbeurteilungen erstellt.

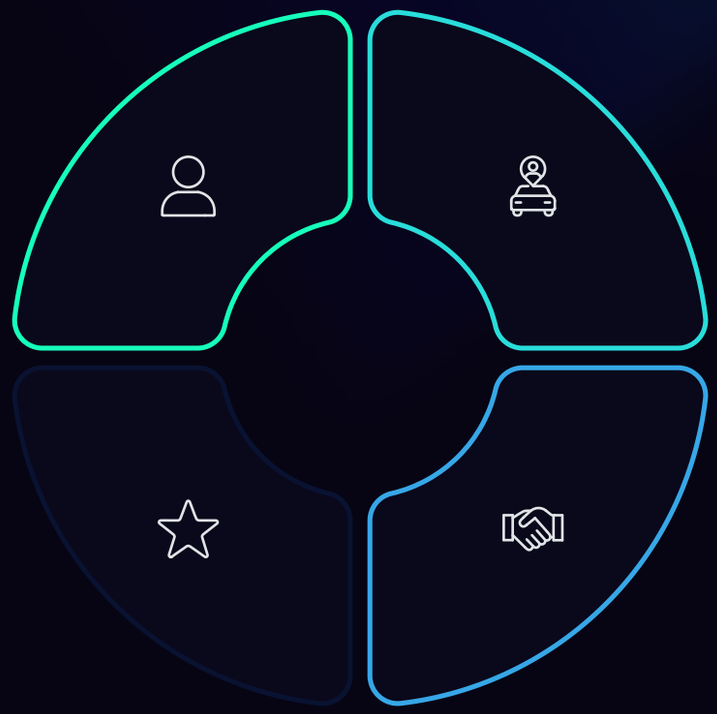
So werden die Perspektiven von Mitarbeitern, Kollegen gleicher Ebene sowie der eigenen vorgesetzten Führungskraft in den direkten Vergleich zueinander gesetzt. Ziel ist es, eine **umfassende Beurteilung des Positive Leadership Führungsstils** der Führungskraft zu erreichen.

### Selbsteinschätzung

Die Führungskraft bewertet ihr eigenes Führungsverhalten

### Mitarbeiter-Feedback

Perspektive der direkt geführten Mitarbeitenden



### Vorgesetzte Führungskraft

Einschätzung durch die eigene vorgesetzte Führungskraft

### Kolleginnen & Kollegen

Beurteilung durch Kollegen auf gleicher Hierarchieebene

Made with GAMMA

Paul Johannes Baumgartner

# „Alle Modelle sind falsch. Aber einige nützlich."

Ich, **Paul Johannes Baumgartner**, habe bereits viele Modelle in meiner über 20jährigen Erfahrung als Wissenschaffer, Impulsgeber und Berater in der Wirtschaft kommen und gehen sehen. **Positive Leadership erscheint mir als ein sehr schlüssiges und vor allen Dingen auch wissenschaftlich sehr fundiertes Führungsmodell.**

Allein ein Zwei-Stunden-Workshop oder ein Impulsvortrag ist schon mal ein erster Schritt hin zu einer humanistischen und für alle Seiten gewinnbringenden neuen Führungskultur. Richtig effektiv sind dann 2-Tages-Bootcamps, wie sie **hier** angeboten werden.

### Impulsvortrag

2-Stunden-Workshop als erster Schritt

### 2-Tages-Bootcamp

Intensives Format für nachhaltige Wirkung

### Neue Führungskultur

Humanistisch und für alle Seiten gewinnbringend

Made with GAMMA

# Frisch gepresste Säfte und Yoga.

> Frisch gepresste Säfte und Yoga allein werden nicht reichen, um die heißbegehrten Fach- und Führungskräfte der heutigen Generation ans Unternehmen zu binden.

Wenn Unternehmen attraktiv sein wollen für ihre Mitarbeiter, dann könnten **Positive Leadership und das PERMA-Lead®** spannende Ideen liefern.

### Mitarbeiterbindung

Positive Leadership schafft echte Bindung durch Wertschätzung, Sinn und Stärkenorientierung.

### Mitarbeiterfindung

Eine positive Führungskultur macht Unternehmen attraktiv für die heißbegehrten Fach- und Führungskräfte.

### Nachhaltiger Erfolg

Messbare KPI-Verbesserungen bei Umsatz, Produktivität, Rentabilität und Kundenzufriedenheit.

#LEADERSHIP #POSITIVE #STÄRKEN

Made with GAMMA