

Bunte Vögel fliegen höher!

Darf ich bitten? Zum Interview. Heute mit Cordula Nussbaum, Deutschlands Expertin Nummer Eins für kreativ-chaotisches Selbstmanagement. Wir sprechen darüber, wie wichtig bunte Vögel für ein Unternehmen sind und warum man ihnen keinesfalls die Flügel stutzen soll.

Warum dieses Buch?

Cordula, nach dem großen Erfolg Deines Zeitmanagement-Ratgebers für Kreative Chaoten gibt es nun seit Kurzem einen Karriere-Ratgeber für die bunten Vögel und Out-of-the-Box-Denker unter uns. Was hat Dich dazu gebracht, dieses Buch zu schreiben?

Ich breche seit einigen Jahren eine Lanze für die Kreativen Chaoten, damit ihre Talente und Stärken endlich mehr anerkannt werden.

Noch ist unsere Arbeitswelt und Gesellschaft sehr systematisch und vieles funktioniert nach dem Motto „Das haben wir schon immer so gemacht.“ Nicht dass dies komplett falsch wäre. Dieses Vorgehen hat uns materiellen Wohlstand gebracht. Aber Werte wie Wertschätzung vor den anderen, langfristige Denke statt kurzfristige Gewinne, Ideen spinnen und Dinge einfach ausprobieren – das blieb in vielen Bereichen auf der Strecke.

Mit dem Ergebnis, dass die Kreativen Chaoten mit ihren Ideen, ihrer Neugierde, ihrer Risikobereitschaft und ihrer Empathie oft angeeckt sind und das Gefühl hatten, sie müssten sich verbiegen um beruflich erfolgreich zu werden.

Die bunten Federn entdecken

Welche Tipps gibst Du Deinen Lesern im Buch „Bunte Vögel fliegen höher“?

Zum einen entdecken die Leser und Leserinnen mit zahlreichen Übungen im Buch, welche bunten Federn sie tragen. Dazu immer konkrete Szenarien, wie sie diese Stärken beruflich nutzen können.



Lust am Anfangen

Ideen starten und Neues anstoßen
– auch wenn das Fertigmachen
nicht die größte Stärke ist.



Tempo

Kreative Chaoten sind
Schnellmerker und Schnellsprecher
– sie erfassen Zusammenhänge
blitzschnell.



Sinn für Zukunft und Nachhaltigkeit

Langfristiges Denken und ein
Gespür für das, was morgen
wichtig wird.

Außerdem erhalten sie Ideen für ein kreativ-chaotisches Selbstmarketing, oder auch wie sie den idealen Arbeitsplatz oder Kunden finden.

Der ideale Arbeitsplatz für Kreative Chaoten

Wie schaut denn der ideale Arbeitsplatz für Kreative Chaoten aus?



Viel Freiraum

Sie dürfen auch mal im Park, zu Hause oder im Café arbeiten und werden nicht von der Firma an den Schreibtisch gefesselt.



Individuelle Arbeitszeiten

Kreative Chaoten sind Langschläfer und Nachtarbeiter – starre Arbeitszeiten bremsen ihr Potenzial aus.



Einzelbüro

Im Großraumbüro lassen sie sich zu schnell ablenken, da ihre Antennen permanent auf Empfang sind.

Gibt es solche Arbeitsplätze wirklich?

Klingt prima, aber gibt's denn solche Arbeitsplätze überhaupt?

📄 **Die gute Nachricht: ja!** Bei der Recherche für das Buch habe ich viele Unternehmen ausfindig gemacht, die den idealen Nährboden für kreativ-chaotische Köpfe schaffen und sich damit deren Ideen und Werthaltung sichern.

Und damit sichern sie letztendlich ihren eigenen langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Unsere Arbeitswelt verändert sich, einige Unternehmen setzen dabei die Trends – und das sind die idealen Arbeitgeber für die Bunten Vögel.

Und natürlich gibt es ein Kapitel für die selbständigen und freiberuflichen Kreativen Chaoten, in dem sie neue Ideen für die eigene Positionierung und das eigene Marketing erhalten.

Andere Lebens- und Arbeitsmodelle

Du schreibst, dass Kreative Chaoten andere Lebens- und Arbeitsmodelle brauchen als ihre systematischen Kollegen? Was bedeutet das?

Systematische Menschen

- Lieben Routinen und Gleichförmigkeit der Arbeitstage
- Sind zufrieden, fleißig zu sein und dann mit 67 in Rente zu gehen
- Widmen sich dann dem Reisen und anderen Interessen

Kreative Chaoten

- Lieben es, mehrere Dinge gleichzeitig zu tun
- Tanzen auf mehreren Hochzeiten
- Schnuppern in neue Themen rein und entdecken dann wieder etwas Neues
- Ein und derselbe Job bis 67? Eine furchtbare Vorstellung.

Für Kreative Chaoten ist das klassische Modell völlig **lebenslusttötend**. Aus diesem Grund funktioniert bei Kreativen Chaoten das Modell „Lernen – Tun – Rente“ nicht.

Passende Modelle für Kreative Chaoten

Für Kreative Chaoten sind besser geeignete Modelle wie folgende:



Der Weltenbummler

Acht Monate arbeiten, vier Monate Urlaub – Arbeit und Leben in einem ausgewogenen, selbstbestimmten Rhythmus gestalten.



Die Goldnase

Neue Marktchancen entdecken – die Anderen umsetzen lassen. Ideen generieren und strategisch positionieren, ohne sich in der Umsetzung zu verlieren.

Diese Modelle erlauben es Kreativen Chaoten, ihre natürlichen Stärken voll auszuleben, anstatt sich in starren Strukturen zu verbiegen.

Das Buch in einem Satz

„Entdecke Deine kreativ-chaotischen Talente und nutze sie. Das bringt Dir Spaß, Erfolg und Zufriedenheit.“

Danke, Cordula Nussbaum, für das Gespräch!

3

Versprechen

Spaß, Erfolg und Zufriedenheit

1

Kernbotschaft

Talente entdecken und nutzen

∞

Möglichkeiten

Für bunte Vögel und Out-of-the-Box-Denker

Die Autorin: Cordula Nussbaum

Cordula Nussbaum gilt als »**Deutschlands Expertin Nummer eins für kreativ-chaotisches Selbstmanagement**« (Medien-Echo). Unternehmer, Freiberufler und Angestellte trainieren mit ihr, ihr Zeit-, Selbst- und Teammanagement zu verbessern sowie in Marketing- und Karrierefragen klare Strategien zu entwickeln.



Testsieger-Buch

Organisieren Sie noch oder leben Sie schon? Zeitmanagement für kreative Chaoten wurde von Stiftung Warentest zum Testsieger unter den aktuellen Zeitmanagement-Büchern gekürt.



Professional Speaker

Anerkannt als »Professional Speaker« in der German Speakers Association GSA sowie ausgebildeter Business- und Life-Balance-Coach.



Auszeichnungen

Nominiert für den »Innovationspreis« der GSA sowie für den Querdenker-Award 2011. Mehrfache Buchautorin und Keynote-Speakerin.

TOP 100 Excellent Speakers

Seit über fünf Jahren zählt Cordula Nussbaum zu den »**TOP 100 Excellent Speakers Deutschland, Österreich und Schweiz**«.

Bunte Vögel fliegen höher – weil sie den Mut haben, anders zu sein, anders zu denken und die Welt mit anderen Augen zu sehen.

Kreativ-chaotisches Selbstmanagement

Talente und Stärken erkennen und gezielt einsetzen

Karriere-Ratgeber

Für bunte Vögel und Out-of-the-Box-Denker

Keynote-Speakerin

Inspirierende Vorträge für Unternehmen und Einzelpersonen